

Verslag

Datum: 21 mei 2025

Instantie: Bestuursorgaan

Locatie: Brussel (Arduinkaai 16)

Aanwezigheden:

Naam	Aanwezig	Volmacht
De Nert Freddy	Ja	
De Vuyst Jaak	Ja	
Laekeman Astrid	Ja	
Schroeders Pieter	Ja	
Vanderstegen Agnes	Ja	
Vertongen Rudy	ja	
TOTAAL	6/6	

Personeel: Jeroen Sleurs, Wout Stevens (verslag)

1. Goedkeuring verslag 12 maart 2025

Het verslag wordt goedgekeurd.

2. GOED BESTUUR

2.1 Samenwerkingsovereenkomst Gezinsbond

De vorige samenwerkingsovereenkomst met de Gezinsbond liep tot 31 december 2024. De samenwerking loopt goed maar het is belangrijk om een aantal zaken vast te leggen in een overeenkomst. De overeenkomst gaat in de eerste plaats uit van een wederzijds vertrouwen en de erkenning dat we elkaar kunnen versterken. Op basis van de vorige overeenkomst hebben Jeroen, Fons, Els en Wout een voorlopige overeenkomst opgesteld. Deze wordt nu aan het bestuur voorgelegd voor feedback.

Bijlage:

- Ontwerp samenwerkingsovereenkomst

Discussie:

- Een regelmatig overleg tussen de directeurs en tussen de beide voorzitters is zeker een meerwaarde maar het is belangrijk dat beide initiatieven voldoende op elkaar afgestemd zijn. Dus een overleg met zowel de voorzitters als de directeurs is ook op zijn plaats.
- Principieel akkoord dat Gezinssport Vlaanderen bijdraagt voor de personeelsinzet van ICT. Hier moet wel eerst een bedrag op gekleefd worden voordat het BO hier een definitieve beslissing in kan nemen.

Beslissing

Op basis van deze feedback zal de samenwerkingsovereenkomst verder aangepast worden en op een volgende vergadering voorgelegd worden ter goedkeuring.

2.2 Beoordeling Goed bestuur

Zoals elk jaar werd Gezinssport Vlaanderen beoordeeld op haar invulling van het Goed Bestuur op basis van een aantal criteria. We halen een score van 86,52%. Het document met de beoordeling wordt overlopen door de algemeen coördinator.

Discussie:

- Door de wijziging in de statuten gaan de verenigbaarheden inzake lidmaatschap in het bestuursorgaan niet ver genoeg (niet tot in de 2^{de} graad). In onze vorige statuten stond dit wel zo maar nu niet meer gezien we verder gebouwd hebben op een template van de Vlaamse Sportfederatie. In de praktijk is dit niet aan de orde. Bij een volgende statutenwijziging zal dit aangepast worden. Idem bij belangenconflicten.
- Jammer dat er punten worden afgetrokken op basis van de verwoording in het verslag en niet op basis van de praktijk. De rekeningtoezichters en de revisor werken helemaal conform het goed bestuur. We moeten er dus op letten dat de verwoording in het verslag goed zit.
- Het blijft de keuze om niet voor een adviserend comité te gaan bij de aanstelling van bestuursleden.
- Kan dit niet opgenomen worden dat een benoeming van een bestuurslid van de Gezinsbond niet in strijd is met Goed Bestuur? Jammer dat hier zo naar gekeken wordt. Dit wordt doorgegeven aan Sport Vlaanderen.
- Kijken om ook een Algemene Klachtenprocedure te formuleren.

2.3 Personeel

2.3.1 Personeelsbeleid

Op vlak van personeelsbeleid zijn er wel wat wijzigingen binnen de organisatie:

- Nieuwe collega Britt De Roy (communicatie is gestart)
- Pensioen Sera Van Splunter (eind maart)
- Pensioen Christel Nevens (begin 2026)

Het is de bedoeling om in het najaar een nieuwe vacature te voorzien om de gepensioneerden op te vangen. Dit zal een andere jobinhoud worden dan de collega's die in pensioen gaan

2.3.2 Organogram

De afgelopen maanden werkten we met de collega's aan een nieuw organogram. Dit moet zorgen voor meer duidelijkheid en betere taakafspraken tussen de collega's. De algemeen coördinator licht het nieuwe organogram toe. Grootste wijziging met het vorige organogram is een duidelijk onderscheid tussen stafdiensten en lijndiensten.

3. CLUBWERKING

3.1 CRM en SPORTAAL (infopunt)

Het Sportaal zit nu in de testfase. Er was nog een probleem met het mailingsysteem maar dit is nu zo goed als opgelost. Bedoeling is om tijdens de zomermaanden de interne testing te voorzien zodat we in september live moeten gaan.

Discussie:

- Wordt de feedback via een gestandaardiseerde manier opgevraagd? Ja dit wordt opgenomen door de collega's.



3.2 Subsidies clubs: kwali-tijd

115 clubs hebben ingetekend voor de subsidies, waarvan er 83 clubs met jeugdsportleden. Vergelijking met vorig jaar, toen het enkel nog met jeugdsportclubs was, is dit dus een grote stijging (72%).

Discussie:

- Nu moesten de clubs zelf nog veel gegevens invullen. In het nieuwe crm zal dit automatisch ingevuld worden.

3.3 Sportclub 2.0

De eerste communicatie rond het nieuwe project zal binnenkort worden uitgestuurd. We zijn op zoek naar 5 clubs die willen instappen in de pilootfase. Principe is dat we ouders motiveren om ook te sporten op het moment dat hun kind bij de sportclub is. Dit begint bij een verzekering voor de ouders maar kan verder uitgebreid worden met sportmateriaal, infofiches, ...

4. ACTIVITEITEN EN EVENEMENTEN

4.1 Verloop projecten BO4

Dit loopt momenteel heel goed. De aanvragen voor de verschillende workshops komen vlot binnen

4.2 Familie Fit app

We zitten momenteel bijna aan 50 deelnemende gemeenten. Er wordt nu gewerkt aan de samenwerking met Warme William en het luisterverhaal. Dit zal in oktober gelanceerd worden. Op vraag van de afdelingen zal ook de Bibberjacht opnieuw gelanceerd worden tijdens Halloween.

Discussie:

- Kan de app ook voor andere dingen gemaakt worden? Door bijvoorbeeld van kunstwerk naar kunstwerk te wandelen. Hier moeten we vooral zorgen dat het boeiend genoeg blijft, dat de essentie van de app helder blijft.

4.3 Zomerzoektochten Hasselt

Binnenkort gaan de Zomerzoektochten van start in Hasselt.

Discussie:

- Er wordt geen startmoment voorzien zoals vroeger. Dit was het doel om pers te bereiken maar veel pers komt daar niet meer op af. In de plaats zal met een influencer gezin gewerkt worden die de zoektocht gaat uittesten. De beelden die daar gemaakt worden zullen aan de perscontacten bezorgd worden.

Beslissing

Het bestuursorgaan gaat unaniem akkoord met het voorgestelde plan van aanpak.



5. VAKATIEAANBOD 2025

5.1 Evaluatie wintervakanties (infopunt)

In grote lijnen is de evaluatie positief. Collega Melody plant nu nog de individuele evaluatiegesprekken met de begeleiders.

Discussie

- De prijsstijging die we vorig jaar hebben doorgevoerd heeft er niet voor gezorgd dat er minder inschrijvingen zijn, het heeft er wel voor gezorgd dat we meer richting de break even gaan, wat de doelstelling was binnen het bestuur.

5.2 Stand van zaken zomer (infopunt)

De inschrijvingen lopen zoals andere jaren. De algemeen coördinator ligt de huidige inschrijvingscijfers toe.

6. VARIA

Freddy:

- Pleit ervoor om zoveel mogelijk in contact te staan met de clubverantwoordelijken.
- Welke satellieten kunnen we aan het werk zetten om de betrokkenheid van vrijwilligers te verhogen?
→ eens opnemen in een werkgroep

Jaak:

- Kan ik zelf toegang krijgen tot de app om te experimenteren → ja
- Onderscheid tussen vzw's en feitelijke vereniging, belangrijk om daar als federatie een standpunt in te nemen. → dit wordt verder opgenomen met een werkgroep om dit verder uit te klaren.

Pieter:

- Ivo wenst graag eens aan te sluiten op een bestuursvergadering → We zullen hem met open armen ontvangen.

Rudi:

- Geeft nog feedback door voor de nota rond volkssporten (Algemene afspraken)

Verslag: Wout Stevens

