

Verslag

Datum: 22 september 2022
Instantie: Bestuursorgaan
Locatie: Arduinkaai 16, 1000 Brussel

Aanwezig: Freddy De Nert, Eric De Wasch, Agnes Vanderstegen, Karel De Roo, Pieter Schroeders, Rudy Vertongen

Verontschuldigd (volmacht): Luc Goossens (Rudy Vertongen), Hub Regoudt (Pieter Schroeders), Inge Temmerman, Johan Devos, Jeroen Sleurs

Personeel: Wout Stevens

1. Goedkeuring verslag 12 mei 2022

Het verslag wordt goedgekeurd.

2. GOED BESTUUR

2.1 Begrotingscontrole

Er werd een controle uitgevoerd op de begroting van 2022 op basis van de cijfers die we vandaag kennen. Hier zijn enkele belangrijke vaststellingen:

- De inkomsten via de lidgelden liggen een pak lager dan begroot. Dit is te wijten aan een lager ledenaantal.
- De activiteiten van Familie Fit verkopen beter dan verwacht en zorgen voor een extra inkomst.
- Het Papakandatraject (Run Daddy Run) werd binnen de beleidsfocus innovatie niet goedgekeurd.
- De loonkost stijgt door de indexeringen
- De subsidie vanuit Sport Vlaanderen ligt hoger dan begroot.

Kan iedereen akkoord gaan dat de begroting voor 2023 opgemaakt wordt op basis van de vaststellingen van de begrotingscontrole 2022?

Beslissing: Het bestuursorgaan gaat unaniem akkoord.

2.2 Personeel – Vraag tot invoering maaltijdcheques

De Gezinsbond overweegt om maaltijdcheques in te voeren voor het personeel en vraagt een de dochtervzw's of zij meegaan in dit verhaal.

Er woedt op dit moment een echte 'war on talent' op de arbeidsmarkt, ook in onze sector.

We zijn van oordeel dat het in die omstandigheden belangrijk is om:

- 1) voor personeelsleden in dienst het loonpakket te verbeteren voor wie blijft;
- 2) voor nieuwe kandidaten een competitief loonpakket te bieden wanneer ze solliciteren.

De vakbonden die de ganse technische bedrijfseenheid vertegenwoordigen, vroegen om een telewerkvergoeding. Deze zou echter enkel ten goede komen aan personeelsleden die al de luxe hebben om thuis te kunnen werken, terwijl wie altijd of meer naar kantoor moet komen (bv. medewerkers van de dienst Logistiek) geen of minder vergoeding krijgt.



Uit een afgelijnde eigen marktvergelijking van onze loonpakketten met die van de (Vlaamse) overheid, het onderwijs en een privébedrijf dat gemiddeld betaalt, valt op dat in vele gevallen maaltijdcheques tot het extralegaal voordelenpakket behoren. We krijgen die vraag ook regelmatig van kandidaten op sollicitatiegesprekken.

Voorstel

Om onze positie als werkgever te versterken voor de instroom van nieuwe en het behoud van bestaande medewerkers, gaat de raad van bestuur van de Gezinsbond principieel akkoord met de invoering van maaltijdcheques binnen de Gezinsbond. We willen de dochter vzw's vragen of zij wensen mee te stappen in dit traject. Meer bepaald:

- toekenning van maaltijdcheques van 6 euro per gewerkte dag: **4,91 euro te dragen door de werkgever, 1,09 euro te dragen door de werknemer;**
- voor elk personeelslid (ook voor wie standplaats thuis heeft). Dit is procentueel een groter netto voordeel voor de lagere lonen en in absolute bedragen ook voor wie minder vakantie heeft (i.c. de jongere medewerkers).

Voor wie voltijds werkt, is dat in een werkmaand zonder vakantie een netto voordeel van ongeveer 90 euro (fiscaal interessant voor werkgever en werknemer). We willen hiermee ook een antwoord bieden op de vraag van de vakbonden om een telewerkvergoeding in te voeren.

Als voorwaarde stellen we dan ook dat er geen telewerkvergoeding komt (en niet meer gevraagd wordt). De maaltijdcheques zijn er bovendien voor elke medewerker daar waar een telewerkvergoeding toegekend wordt pro rata van het aantal telewerkdagen (wat wrevel teweegbrengt) en bovendien vaak niet van toepassing is voor functies met lagere lonen (bv. schoonmaak).

Daarnaast stellen we voor dat er een “tegenprestatie” zou worden geleverd om de werkdruk te verlagen, met name: medewerkers boven de 50 jaar zouden in de toekomst maximaal 4 anciënniteitsdagen per jaar hebben in de plaats van 6.

We zijn van oordeel dat dit een haalbare inspanning is tegen de achtergrond van het vele extra verlof (onder andere 4 extra feestdagen) dat elke medewerker en 50 en 55+ers in het bijzonder (telkens 12 dagen extra) geniet.

Kostprijs

Op grond van een inschatting van het aantal rechtgevendende dagen (effectief gewerkte dagen) en een administratieve verwerkingskost zou dit voor Gezinsport Vlaanderen neerkomen op een jaarkost van ongeveer 12.000 euro (bij volledige invulling van het kader). Hiervoor kunnen alvast de structurele middelen VIA5 worden aangewend die jaarlijks worden ontvangen en aan de medewerkers dienen te worden uitgekeerd in een koopkrachtverhoging (vorige 2 jaren betaald met ecocheques en consumptiecheques in december en wellicht ook dit jaar op die manier).

In 2021 bedroegen de VIA5 middelen voor GSV 3.360€. Normaal zou dit ongeveer 500€ per VTE moeten bedragen maar het bedrag is uiteraard afhankelijk van de reële bezetting (RSZ geregistreerd) waarop de subsidiegever zich baseert alsook uitsluitingen (bijvoorbeeld DAC-ers).

Beslissing: Het bestuursorgaan gaat unaniem akkoord om net als de Gezinsbondbond maaltijdcheques in te voeren voor het personeel.

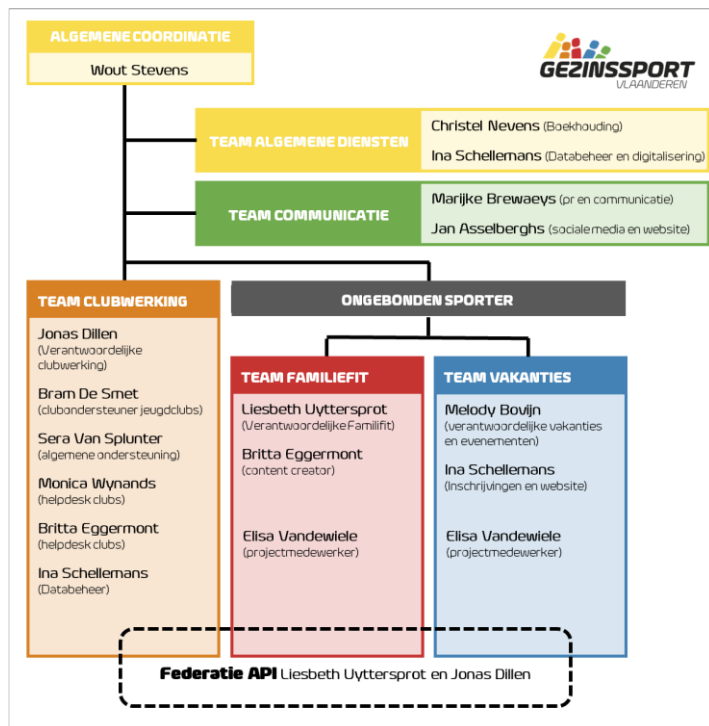
2.3 Personeel – nieuwe aanwervingen

De sollicitatiegesprekken zijn afgerond en de 3 opstaande vacatures zijn ingevuld:

- Jonas Dillen (verantwoordelijke clubwerking)
- Ina Schellemans (Digitalisering en databeheer)
- Melody Bovijn (verantwoordelijke clubwerking)



Rekening houdend met het pensioen van Jelle, Greet en Guido begin 2023 levert dit volgende nieuwe organogram op:



Beslissing: Het bestuursorgaan gaat unaniem akkoord met de nieuwe aanwervingen.

2.4 Denkdag goed bestuur – 17 september 2022

Op 17 september vond de denkdag plaats in Aalst. De opkomst was niet super groot maar de uitkomst was wel zeer waardevol.

We dachten na over het Gezinssport Vlaanderen van de toekomst, startend van een wit blad. We gingen er van uit dat we vandaag een nieuwe federatie oprichtten. Het enige wat vastligt is de missie: 'Wij doen gezinnen gezond bewegen'. Welke opdrachten moet deze 'nieuwe' federatie dan opnemen? En wat met de vastgelegde zaken in het decreet? We gaan vandaag niet in discussie, we zoeken geen consensus. We verzamelen zoveel mogelijk ideeën op basis van een aantal richtvragen.

1. Aan welke criteria moet het aanbod van de federatie voldoen?
2. Welk soort sportclubs willen we bereiken?
3. Wat maakt ons al multisportfederatie uniek? Welke ondersteuning moeten we bieden?
4. Moeten we werken naar de ongebonden sporter?
5. Moeten we werken naar de ongebonden sporter met als doel die toe te leiden naar een club?
6. Hoe kunnen we de ongebonden sporter binden aan de federatie?

De antwoorden op deze vragen kunnen nagelezen worden in het verslag van de vergadering.

Samen met Piet Meneve (extern begeleider), Roland Willox, Freddy De Nert en Wout Stevens wordt het traject verder vorm gegeven op basis van de input uit de denkdag. De Werggroep goed bestuur zal hier een actieve rol in krijgen.

Beslissing: Het bestuursorgaan gaat unaniem akkoord met de gevolgde werkwijze.



3 CLUBWERKING

3.1 Ondersteuning kansarme gezinnen

We krijgen in huidige tijden regelmatig vragen van clubs of er een specifiek tarief is voor leden uit kwetsbare gezinnen. Momenteel is dit er niet maar de vraag is er wel bij collega's of we hier iets in moeten voorzien.

Discussie: Als we dit willen doen moeten we eerst bekijken wat de impact kan zijn. Als wij voor leden in kwetsbare situaties een korting van bv 50% geven komt dit op 5 euro korting. Maar wat is het nut van 5 euro voor het lid op een lidgeld bij de club van 100 euro. Daarom is de vraag of een korting op het lidgeld bij Gezinssport Vlaanderen wel het juiste resultaat zal bewerkstelligen.

Beslissing: Er wordt voorlopig geen korting voor mensen in armoede doorgevoerd. Er wordt wel verder onderzocht wat de eventuele mogelijkheden kunnen zijn. Het bestuursorgaan gaat unaniem akkoord met deze werkwijze.

4 LAAGDREMPELIG AANBOD

4.1 Zomerzoektocht Herentals

Informatief punt:

Er waren dit jaar maar liefst 700 deelnemende gezinnen. De reacties van zowel deelnemers als de partners uit Herentals waren tevreden met de organisatie.

Midden december wordt de prijsuitreiking georganiseerd. Hier is het nog even wachten op bevestiging van de schepen van Herentals voor de definitieve datum.

5 VAKANTIES

5.1 Wintervakanties

Door de hogere prijzen en de vraagtekens bij vele gezinnen over de impact van de energiecrisis op hun eigen budget merken we een terughoudendheid voor inschrijvingen. We horen van meerdere gezinnen dat ze dit jaar de wintersportvakantie eens gaan overslaan wegens financiële redenen. Dit is een universeel probleem en dus niet enkel voor Gezinssport Vlaanderen.

We blijven inzetten op de promotie en hopen dat als er meer duidelijkheid is rond de impact van de energiecrisis mensen alsnog gaan inschrijven.

Ook in de volgende HUP die begin oktober in de bussen valt zal extra promotie gemaakt worden.

6 EXPERT GEZINSSPORT

6.1 HUP 7

Begin oktober zal de 6de editie van HUP! verschijnen. Hierin komen volgende thema's aan bod:

- Een nieuw (school)sportjaar
 - o Club in de kijker: zwemclub Triton
 - o Warme sportclub
 - o Wie sport die wint
 - o Bewegen tijdens en na de schooluren
 - o Sporten in een club werkt motiverend
- Wintersport
 - o Het hele gezin op de latten
 - o Wintersportbrochure



- Algemeen
 - Sport in de kijker: roundnet
 - Zo hou je je fiets fit
 - Fietsen naar school
 - Fietsstad Mechelen

7 Rondvraag

Einde vergadering: 19u55
Verslag: Wout Stevens

