

**Verslag**

**Datum: 12 mei 2022**

**Instantie: Bestuursorgaan**

**Locatie: Arduinkaai 16, 1000 Brussel**

**Aanwezig:** Freddy De Nert, Eric De Wasch, Agnes Vanderstegen, Goossens Luc, Hub Regoudt (online), Pieter Schroeders, Rudy Vertongen

**Verontschuldigd (volmacht):** Karel De Roo (Agnes Vanderstegen), Inge Temmerman, Johan Devos

**Personeel:** Jeroen Sleurs, Wout Stevens

**1. Goedkeuring verslag 10 maart 2022**

Het verslag wordt goedgekeurd.

**2. GOED BESTUUR**

**2.1 Werkgroep goed bestuur**

Momenteel wordt met de werkgroep Goed Bestuur een traject gelopen naar een nieuw beleidsplan en een reorganisatie van het bestuursorgaan. Zoals vorige vergadering aangehaald worden we hier bijgestaan door een extern begeleider Piet Meneve.

De input van het volledige bestuursorgaan is uiteraard ook heel belangrijk in dit traject. Vandaar wordt van de huidige vergadering gebruikt gemaakt om een eerste denkoefening te doen. Er worden twee opdrachten uitgevoerd na toelichting van de voorzitter.

1. Bouwen aan Gezinssport Vlaanderen
  - a. Wat maakt Gezinssport Vlaanderen tot wat we zijn?
  - b. Wat zijn voor jou de belangrijkste elementen voor Gezinssport Vlaanderen van de toekomst?
2. Clubondersteuning 2.0
  - a. Wat mag een club verwachten van Gezinssport Vlaanderen?
  - b. Wat mag een lid verwachten van Gezinssport Vlaanderen?

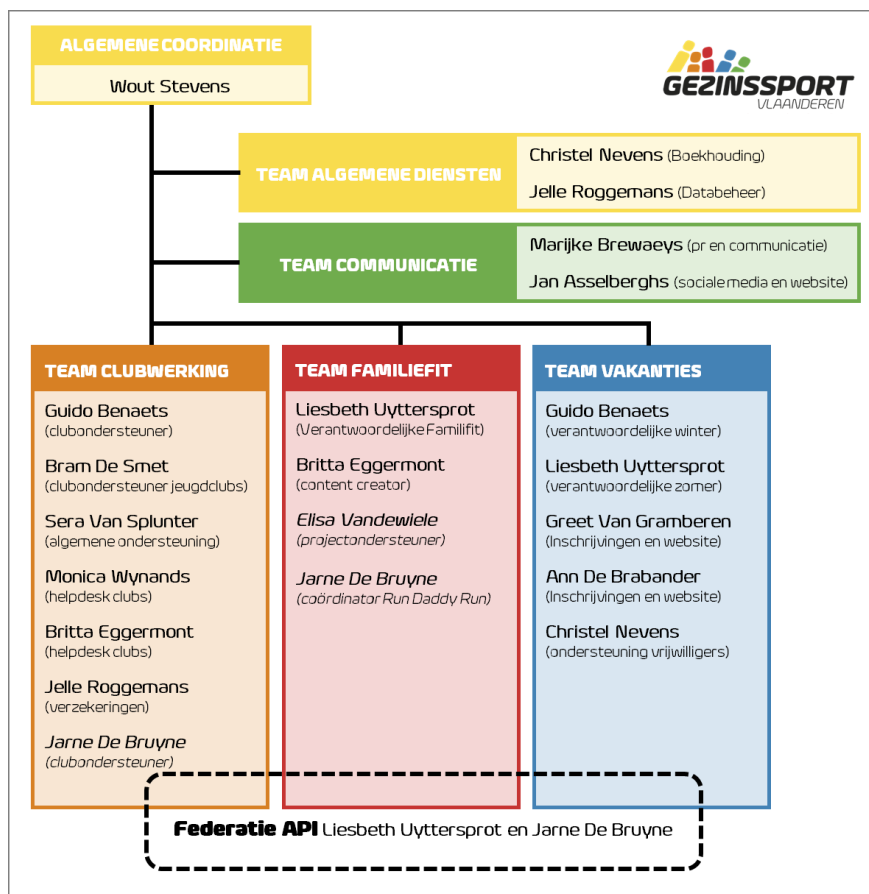
De vragen worden individueel ingevuld en nadien in groep teruggekoppeld. De (anonieme) antwoorden zijn terug te vinden in bijlage van dit verslag. Deze bevindingen worden meegenomen in de verdere oefening van de werkgroep Goed Bestuur.

**2.2 Personeel – Geplande aanwervingen**

Er wordt door de coördinator een overzicht gegeven van de geplande aanwervingen. Door de golf aan pensioneringen (1 in 2022 en 3 in 2023) en het ontslag van een medewerker worden aanwervingen gedaan voor 3,5 VTE. Hiervoor worden 3 vacatures uitgeschreven (3VTE). 0,5 VTE wordt intern ingevuld.

Voor de volledigheid wordt eerst een overzicht gegeven van de huidige organogram en de personeelsbezetting na het pensioen van de betrokken collega's in 2023.





| Personeelsbezetting 2023 (na pensioen Guido, Jelle en Greet) |                                       |              |     |
|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------|-----|
| <b>Algemene Dienster</b>                                     | Coördinatie                           | 1 Wout       |     |
|                                                              | Boekhouding                           | 0,5 Christel | 2   |
|                                                              | Databeheer                            | 0,5 xx       |     |
| <b>Communicatie</b>                                          | PR, HUP, website, nieuwsbrieven,...   | 0,8 Marijke  | 1,4 |
|                                                              | Sociale media en grafische vormgeving | 0,6 Jan      |     |
| <b>Clubwerking</b>                                           | Verantwoordelijke clubwerking         | 1 xx         |     |
|                                                              | Clubondersteuning                     | 0,8 Bram     |     |
|                                                              | Clubondersteuning                     | 0,4 Sera     | 3,5 |
|                                                              | Clubadministratie                     | 0,8 Monica   |     |
|                                                              | Clubadministratie                     | 0,3 Britta   |     |
|                                                              | Verzekeringen                         | 0,2 Monica   |     |
| <b>Familiefit</b>                                            | Algemeen                              | 0,5 Liesbeth |     |
|                                                              | Inhoud                                | 0,2 Britta   |     |
|                                                              | Projecten                             | 0,5 xx       | 1,2 |
| <b>Vakanties</b>                                             | Wintervakanties                       | 0,6 xx       |     |
|                                                              | Zomervakanties                        | 0,4 xx       |     |
|                                                              | Inschrijvingen en vrijwilligers       | 0,5 xx       | 1,5 |



|                                            |     |                |
|--------------------------------------------|-----|----------------|
| Databeheer en ICT                          | 0,5 | <b>1 vte</b>   |
| Administratie vakanties                    | 0,5 |                |
| Verantwoordelijke vakanties en evenementen | 1   | <b>1vte</b>    |
| Verantwoordelijke clubwerking              | 1   | <b>1vte</b>    |
| Projectondersteuner Familie Fit            | 0,5 | <b>0,5 vte</b> |
|                                            | 3,5 |                |

Beslissing: Het bestuursorgaan gaat unaniem akkoord met de geplande aanwervingen en voor het uitschrijven van de vacatures.

### 2.3 Terugkoppeling functioneringsgesprek coördinator

Er heeft, zoals elk jaar, een functioneringsgesprek plaatsgevonden met de coördinator van de organisatie. Dit was tweeledig, enerzijds een gesprek met de voorzitter, anderzijds met de directeur van de Gezinsbond. De voorzitter geeft een terugkoppeling van dit gesprek. Voor bijkomende vragen kunnen de bestuursleden steeds terug bij de voorzitter en of directeur van de Gezinsbond.

Beslissing: Het bestuursorgaan gaat unaniem akkoord met de gevolgde werkwijze.

## 3. CLUBWERKING

### 3.1 Lidgeld clubs

Voor werkjaar 2022-2023 wordt voorgesteld de lidgelden te verhogen. De belangrijkste oorzaak is hier de stijgende personeelskost. Enerzijds hebben we de stijgende lonen door de indexeringen, anderzijds is er de afbouw van de DAC middelen. Zo hebben we vele jaren het geluk gehad extra personeel te kunnen inzetten op clubwerking via de DAC middelen. Nu die wegvallen komt de kost volledig op de organisatie.

Concreet komt dit op een stijging van 2 euro per lid/trainer. Dit is procentueel vrij hoog (20%) maar heeft nog steeds een beperkte impact op de clubs. Zo proberen we ook te vermijden dat we elk jaar een prijsstijging moeten doorvoeren.

| Lidmaatschap                                                     | Huidig bedrag | Nieuw bedrag |
|------------------------------------------------------------------|---------------|--------------|
| <b>A-lid: tot 6j</b> (enkel knuffelturnen/watergewenning baby's) | € 12          | € 14         |
| <b>A+ lid: 2 volwassenen gratis per A-lid</b>                    | € 0           | € 0          |
| <b>B-Lidmaatschap: - 18 jaar</b>                                 | € 8           | € 10         |
| <b>C-Lidmaatschap: vanaf 18 jaar</b>                             | € 10          | € 12         |
| <b>F-Lidmaatschap: lesgever</b>                                  | € 11,50       | € 13,50      |
| <b>G-Lidmaatschap: gevaarlijke sporten</b>                       | € 18          | € 20         |
| <b>E-Lidmaatschap: gratis 2<sup>e</sup> lidmaatschap</b>         | € 0           | € 0          |
| <b>S-'Op-weg'-lidmaatschap * (individueel)</b>                   | € 25          | € 27         |



|                                                           |             |             |
|-----------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| <b>SG-'Op-weg'-lidmaatschap * (Gezin: gezinshoofd)</b>    | <b>€ 45</b> | <b>€ 50</b> |
| <b>SE-'Op-weg'-lidmaatschap * (Gezin: gezinslid)</b>      | <b>€ 0</b>  | <b>€ 0</b>  |
| * alleen voor wandelen, fietsen, joggen, zwemmen, fitness |             |             |

Bespreking: We moeten dit wel tijdig en op een goede manier communiceren naar de clubs want dit gaat, ondanks het maar 2 euro is, wel over een stijging van 20%. Het is dus belangrijk om te focussen op de ondersteuning die men daarvoor in ruil krijgt.

Beslissing: Het bestuursorgaan gaat unaniem akkoord om de nieuwe prijzen voor te leggen aan de AV ter goedkeuring.

#### **4. LAAGDREMPELIG AANBOD**

##### **4.1 Zomerzoektocht Herentals**

Informatief punt:

- Op dinsdag 21 juni gaat het inwandelmoment door. Leden van het bestuursorgaan zijn allemaal uitgenodigd.
- De nationale Loterij wordt sponsor van de wandelzoektochten.

#### **5. VAKANTIES**

##### **5.1 Wintervakanties**

De wintersport 2023 is in volle voorbereiding. We zien wel een serieuze prijsstijging bij hotels, busmaatschappijen en skibanen. De prijzen zullen dus hoger liggen dan vorig jaar. Ook duurt het langer om de prijzen van de partners door te krijgen. Ze zijn wat afwachtend gezien de twijfelachtige economische situatie.

##### **5.2 Zomervakanties - AFYA**

De inschrijvingen voor de zomer lopen binnen. Het is niet slecht maar kan uiteraard beter. Met de kampen van Afya gaat het minder, hier liggen de cijfers alarmerend laag. De oorzaak is waarschijnlijk voor een deel toe te wijzen aan de economische crisis. Uit onderzoek van de GEZINSBOND kwam naar voor dat kampen voor de kinderen één van de eerste zaken zijn waar gezinnen op gaan besparen. Er wordt sneller gekeken voor een externaat kamp ipv internaat. Vanuit Gezinssport zal ook een communicatie gebeuren naar de clubs om de kampen van Afya nog eens onder de aandacht te brengen.

Beslissing: Het bestuursorgaan gaat unaniem akkoord om vanuit Gezinssport Vlaanderen een inspanning te leveren om de kampen van Afya te promoten.



## 6. EXPERT GEZINSSPORT

### 6.1 HUP

In juli zal de 5<sup>de</sup> editie van HUP! verschijnen. Hierin komen volgende thema's aan bod:

- Zomerzoektocht Herentals?
  - o Interview met ambassadeur Hanna Mariën
  - o Uitgetest door Wout en kroost
- Clubwerking
  - o Sporten in groep is veel leuker
  - o Balletschool Lunatica in de kijker
  - o Zwem en multimove vakantie
  - o Zeilkamp
  - o Grootoudervakantie
- Bewegen in de zomervakantie
  - o Sporten met de hond
  - o Sporten en bewegen in de natuur
- Wandelen in en rond het Zwin

Er is ook een samenwerking opgezet met Publicarto om de mediaregie op te nemen. Op die manier hopen we tegemoet te kunnen komen aan de vraag vanuit het bestuursorgaan om meer inkomsten te verkrijgen via publiciteit in HUP!.

Beslissing: Het bestuursorgaan gaat unaniem akkoord met de samenwerking met Publicarto.

## 7. Rondvraag

Einde vergadering: 20u05

Verslag: Wout Stevens

