

**Verslag**

**Datum: 26 november 2019**

**Instantie: Raad van Bestuur**

**Locatie: Gezinsbond, E.Fried, 18.00u**

Aanwezig: Freddy De Nert, Eric De Wasch, Rudy Vertongen, Robby Urbain, Karel De Roo, Johan Devos, Agnes Vanderstegen, Hub Regoudt

Verontschuldigd (volmacht): Godfried Nica, Jos Haverals (Eric De Wasch), Wouter Sysmans, Jeroen Sleurs (alg. dir.)

Personeel: Roland Willox, An De Ceuster

**Agendapunt 1: Goedkeuring verslag 24 september 2019**

- Integrale versie
- Versie ter publicatie

**Agendapunt 2: Naar een aanpassing van de statuten in het kader van het nieuwe vennootschaps- en verenigingsrecht**

Inleiding/bespreking: Roland/Freddy

**Wetgeving versus praktijk**

Naar aanleiding van de wijzigende vzw-wetgeving dienen de statuten aangepast volgens het nieuwe wetboek vennootschappen en verenigingen. Vanuit de werkgroep 'Goed bestuur' werd dit proces alvast opgestart. Voor alle duidelijkheid: hoewel de wetgeving vanaf 1/1/2020 verandert, is er een overgangperiode voor de aanpassing van de statuten tot 1/1/2024.

**Let wel:** de wettelijke en dwingende principes uit deze nieuwe wetgeving gaan wel reeds in voege per 1/1/20 en 'overrulen' de huidige statuten.

**Gezinsbond**

De Gezinsbond heeft reeds een eerste versie van de statuten goedgekeurd op het niveau van de RVB Het huishoudelijk reglement zal worden omgevormd tot een intern reglement na de goedkeuring van de statuten en rekening houdend met de principes uit het legislatuurplan.

**Stand van zaken statutenwijziging GezinsSport Vlaanderen en verder aanpak**

De Raad van Bestuur besliste reeds eerder om in de loop van 2020 de statutenwijziging effectief te realiseren. De werkgroep 'Goed bestuur' kwam hiervoor reeds 2 x samen en kwam tot een eerste 'draft-werkversie'. Voorlopig werd gewerkt op een model versie van VSF (model nieuwe wetgeving// scwitch). Deze versie werd nu doorgestuurd ter controle naar VSF en zal door een externe jurist van VSF én rekening houdende met de



decretale principes voor erkende sportfederaties in de loop van januari opgeleverd worden. De Raad van Bestuur van Gezinsport Vlaanderen zal deze statuten als eerste orgaan te zien krijgen en uiteraard bespreken. Indien daar akkoord, kunnen deze worden voorgelegd aan de algemene vergadering (maart?). Stel dat deze timing toch te krap worden dan is het nog steeds mogelijk om een buitengewone algemene vergadering bijeen te roepen voor de zomer die speciaal wordt gewijd aan de statutenwijziging.

De RVB is unaniem akkoord met deze aanpak.

### **Waar dienen we het over eens te zijn?**

Intussen is het wel zo dat tijdens de opmaak van de statuten een aantal noodzakelijke wijzigingen toch wel een beslissing en/of visie van de RVB vragen. Deze lijsten we hier kort op.

#### Doel van de vereniging

Worden er wijzigingen aangebracht aan de tekst van het doel van de vereniging (cfr huidige statuten) en wat benoemen we als concrete activiteiten?)

§ 1 De vereniging heeft tot doel... (bron: huidige statuten): *Gezinsport Vlaanderen vzw is een zelfstandige pluralistische sportfederatie opgericht door de Bond van Grote en van Jonge Gezinnen vzw, thans Gezinsbond vzw. Zij stelt zich tot doel elk gezin en elk lid van het gezin in het bijzonder, van baby tot senior, een zinvolle vrijetijdsbesteding aan te bieden, in de vorm van een gezonde en recreatieve sportbeoefening. Gezinsport Vlaanderen vzw streeft er naar mogelijkheden te scheppen om gekende en minder gekende sporten aan te bieden en te beoefenen in recreatief verband.*

Bespreking: voorlopig geen opmerkingen, eventueel op te nemen in de werkgroep beleidsplan.

§ 2 Tot de concrete activiteiten waarmee het doel van de vereniging verwezenlijkt wordt, behoren onder meer *de oprichting en ondersteuning van recreatieve sportclubs, de organisatie van sportieve evenementen, opleidingen en sportieve vakanties.*

Geen opmerkingen

§ 3 Daarnaast kan de vzw alle activiteiten ontplooiën die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de verwezenlijking van haar doel, met inbegrip van commerciële en winstgevende activiteiten waarvan de opbrengsten altijd volledig zullen worden bestemd voor de verwezenlijking van haar doel.

#### Soorten leden

In vzw wetgeving is er een belangrijk verschil tussen de werkende (stemrecht) en de toetredende leden (geen stemrecht, louter via een lidkaart verbonden, hetzij rechtstreeks, hetzij via de club). Welke term hanteren we in de def. tekst?

Voorstel:

- Werkende leden = AV-leden (met stemrecht én verkozen)
- Toetredende leden > aangesloten leden ( cfr. tip VSDC) of toch term behouden (cfr. Gezinsbond).  
Toetredende leden is geen verplichting voor een vzw, maar als je de term gebruikt moet je de voorwaarden wel omschrijven.

De RVB beslist om te spreken over 'AV-leden' en 'aangesloten' leden.

**Algemene opmerking: we gaan er van uit dat de termijn van 6 jaar voor verkiezing AV en Bestuur behouden blijft. (dus legislaturen van 6 jaar conform Gezinsbond). Unaniem akkoord RVB.**

#### Aantal AV-leden



Het aantal AV-leden is onbeperkt, maar moet ten minste **3** bedragen. *(In statuten staat nu 9, wel samenstelling 'conform HR', volgens de nieuwe wetgeving moeten er ook niet meer AV-leden dan bestuurders zijn. Alles hangt hier een beetje af van hoe we de toekomstige structuur zien en dito verkiezingen)Dit kan verder gespecificeerd worden in het intern reglement. Gezinsbond vermeldt: minstens 3).*

Akkoord RVB.

#### Bevoegdheden AV

Naast de wettelijke lijst toevoegen:

- Verkiezing van de voorzitter (// Gezinsbond)
- Goedkeuring van de lidmaatschapsbijdragen (// Gezinsbond)

#### Volmachten

Ieder AV-lid van de vereniging mag zich laten vertegenwoordigen op de algemene vergadering door een volmachtdrager, voorzien van een geschreven machtiging, voor zover de gevolmachtigde zelf AV-lid is van de vereniging. Ieder gevolmachtigde kan slechts twee AV-leden van de vereniging vertegenwoordigen.

RVB: behoud van 2 volmachten per lid (zowel op niveau AV als RVB)

#### Samenstelling bestuursorgaan

§ 1 De vereniging wordt bestuurd door het bestuursorgaan, samengesteld uit minstens 3 AV-leden. Indien en zolang de vereniging minder dan 3 leden heeft, mag het bestuur bestaan uit 2 bestuurders. Zolang het bestuur tweehoofdig is, verliest elke bepaling die aan een lid van het bestuur een doorslaggevende stem toekent, van rechtswege haar werking. *(wij hebben momenteel geen minimum in onze statuten: "De raad van bestuur wordt samengesteld uit rechtstreeks verkozen vzw-leden en uit gecoöpteerde leden." ) (Gezinsbond: tenminste 3, al dan niet AV leden!)*

RVB: we behouden de passage uit de huidige statuten.

§ 2 Om tot bestuurder verkozen te worden moet men AV-lid zijn van de vereniging, of een gemandateerde vertegenwoordiger van het lid, indien deze een rechtspersoon is. (verplicht AV-lid behouden of kan ook een niet-AV-lid bestuurder worden //Gezinsbond?)

RVB: RVB-leden zijn sowieso ook AV-lid.

#### Aanwezigheidsquorum en stemming door het bestuur

Het bestuur kan geldig beraadslagen en besluiten mits aanwezigheid of vertegenwoordiging van de helft van het bestuur.

#### Dagelijks bestuur

Niet opgenomen als statutair orgaan

#### Aansprakelijkheid van bestuurders:

RVB: dringend standpunt vanuit Gezinsbond gevraagd ivm aansprakelijkheid bestuurders (overleg vzw's)

#### Toevoeging van artikelen over voorzitter en algemeen coördinator als statutair orgaan?

#### Voorzitter

De voorzitter wordt verkozen door de algemene vergadering. De voorzitter vertegenwoordigt Gezinsport Vlaanderen vzw in zijn geheel en heeft er de algemene leiding van. De voorzitter roept de algemene vergadering en de raad van bestuur samen en zit de bovengenoemde vergaderingen voor. De voorzitter kan alle commissies samenroepen en bijwonen.



### Algemeen coördinator

De algemeen coördinator heeft de exclusieve leiding over het personeel en de diensten van Gezinsport Vlaanderen. De algemeen coördinator neemt deel aan de vergaderingen van de algemene vergadering en het bestuur.

### Bestemming van het vermogen

In geval van ontbinding en vereffening, beslist de algemene vergadering of de vereffenaar(s) over de bestemming van het vermogen van de vzw.

*Nu in statuten: Na de ontbinding van de vereniging zal haar bezit overgemaakt worden aan de v.z.w. Gezinsbond, of bij ontstentenis van deze vereniging aan een andere vereniging met een belangeloze doelstelling. (VSF: 'gelijkaardige' ipv 'belangenloze' ?):*

### Bijlagen:

- Statuten: invloed dwingende bepalingen uit het WVV vanaf 1/1/2020 (bron: VSDC vzw review, nr 188, nov-dec. 2019)
- Nieuwe verplichte vermeldingen op elk stuk van uw vzw vanaf 1 januari 2020 (bron: idem)

### Beslissing:

De RVB is unaniem akkoord over de voorgestelde principes voor aanpassing aan de statuten, afhankelijk uiteraard van het advies van de externe adviseur. Via de VSF wordt een extern jurist aangesteld om de voorgestelde wijzigingen na te gaan, in combinatie met decretale principes. Uiteindelijke versie wordt besproken op RVB januari met als doel goedkeuring AV, maart 2020.

Opvolging/to do: secretariaat volgt de nodige stappen op. De wettelijke principes worden opgevolgd per 1/1/2020.

## **Agendapunt 3: Personeelssituatie Gezinsport Vlaanderen**

Inleiding: Roland/Freddy

Er zijn een aantal personeelswijzigingen op til en er dient bekeken te worden hoe we dit op korte maar ook middellange termijn aanpakken om de continuïteit van de dienst te verzekeren. De nota in bijlage schetst de huidige situatie en een visie op korte en middellange termijn die verder zal dienen uitgeklaard tijdens de opmaak van het nieuwe beleidsplan.

Bespreking:

1. Huidige situatie en financiering: Globaal kan men zeggen dat van de huidige personeelskost ca. 300.000 euro wordt gesubsidieerd (36 %). Bij eenzelfde bezetting evolueert dit naar ca. 100.000 euro of 12 % (2028). Daarnaast zijn er ook nog de VIA-middelen (ca 40.000 euro) die vooral gericht zijn op personeel. De subsidie Sociale Maribel waar we normaal recht hebben op ca 1 VTE is destijds afgestaan aan de Gezinsbond en bedraagt ca. 43.000 euro per jaar. Deze subsidie wordt sinds dit jaar wel 'gerecupereerd' in de afrekening van het samenwerkingsakkoord met de Gezinsbond (terugbetaling personeelskost boekhouding) en dient opgevolgd bij eventuele wijzigingen.
2. Veranderingen 2020?
  - Vervanging algemeen coördinator: Roland Willox gaat per 1 april officieel met pensioen. Opvolger Wout Stevens start per 2 december. Vanaf 1 januari neemt Wout de leiding.



De Raad van Bestuur krijgt via een nota overzicht van de wijzigingen in het personeelskader. (ontslag, ouderschapsverlof, reïntegratietraject en langdurige afwezigheid.

De Raad van Bestuur gaat akkoord met de voorgestelde wijzigingen in het takenpakket op korte termijn  
Op middellange termijn is het voorstel

- Evaluatie job "medewerker evenementen", verlenging
- Wat met clubondersteuning en inpassen vrijwilligers? (beleidsplan 2021-2024)
- Wat met magazine 'Sportief met de wandelvogel'? En samenwerking redactiecomité (2021?)

#### Beslissing:

De RVB is akkoord:

- Met de visienota personeel zoals hierboven samengevat.
- de aanwerving van een "medewerker evenementen", 4/5, gedurende 1 jaar met start tussen 15 en 30 januari 2020.
- De omzetting van het vervangingscontract van Jan Asselberghs naar een contract van onbepaalde duur (3/5) als "medewerker communicatie"

Opvolging/to do: secretariaat volgt aanwerving "medewerker evenementen" op en contractwijziging Jan Asselberghs, in samenwerking met de personeelsdienst. De inzichten uit de nota worden meegenomen in de opmaak van het beleidsplan 2021-2024 via de werkgroep.

#### **Agendapunt 4: EVS-MVS: goedkeuring gedragscodes – stand van zaken tuchtprocedure**

Op de laatste AV kreeg iedereen een exemplaar van de gedragscodes voor clubs en monitoren, met de vraag om suggesties en opmerkingen te bezorgen tegen 15 november. Als de gedragscodes goedgekeurd zijn, moeten ze ingebed worden in ons Intern Reglement en gecommuniceerd worden aan al onze clubs via onze verschillende kanalen. Clubs die deelnemen aan het jeugdsportproject Basic tot Best kunnen dan aan de slag met de nieuwe gedragscodes. (2020)

Voor het tuchtreglement zouden we opteren voor de volgende opties:

- We maken gebruik van het extern tuchtorgaan, dat ineens bevoegd zal zijn voor ALLE vormen van grensoverschrijdend gedrag (seksueel, pesten, uitsluiting, agressie, geweld, discriminatie enz.)
- De API vormt samen met de coördinator en (eventueel, dit moet nog verder bevraagd worden) de API van zuster-vzw AFYA de klachtenbehandelaar. Hierbij kan ook ICES een adviserende rol spelen. Zij beslissen dan samen of een zaak intern behandeld wordt, of doorspeeld wordt naar het (huidige) VDT.
- We opteren om de clubs te vragen om de trainers standaard lid te maken (zo vallen ze automatisch onder ons tuchtrecht) en ons om de ouders geen zorgen te maken. Als een ouder het te bont maakt op een club, kan die club altijd vragen om de zaal te verlaten.

We kregen ook bericht omtrent de timing van het gezamenlijk tuchtorgaan. Dat zou operationeel moeten zijn tegen het einde van het eerste kwartaal van 2020. (+- april 2020)

Bespreking/discussie:

Hoe verloopt de verdere communicatie? Sowieso opnemen in de volgende nieuwsbrief (clubs, vrijwilligers,...) maar ook in magazine. Clubs dienen de gedragscode te onderschrijven en kunnen een aangepaste versie maken op basis van onze sjablonen die we zowel digitaal als in print ter beschikking stellen.



Beslissing: De gedragscodes worden unaniem aanvaard en goedgekeurd. Het principe van intern klachtenbehandelaar en extern tuchtorgaan wordt goedgekeurd.

Opvolging/to do (wie doet wat tegen wanneer?): het secretariaat volgt dit verder op.

**Agendapunt 5: Goed bestuur: zelfevaluatie Raad van Bestuur & evaluatie governance (zie voorbereidende bevraging)**

Namens de voorzitter werd een bevraging rondgestuurd naar elke bestuurder. De reacties die (anoniem) verwerkt werden in de bijlage en als uitgangspunt voor een verdere bespreking kunnen dienen.

Bijlage(n): zie bijlage overzicht bevraging RVB

Bespreking/discussie:

De voorzitter overloopt de verschillende componenten van de bevraging, waar gepolst werd naar de aandacht voor deze items en mogelijke voorstellen tot verbetering.

- Financiële aangelegenheden: hoewel reeds uitgebreid toegelicht in de begroting, jaarrekening en tussentijdse stand van zaken, mag het nog altijd meer zijn (minderheidsstandpunt)
  - Verjonging binnen het bestuur: algemeen wordt gesteld dat dit een werkpunt is en ondanks goede pogingen nog niet werd bereikt.
  - Nieuwe sportieve impulsen zoeken: goede opvolging
  - Medisch en ethisch verantwoord sporten: voldoende aandacht
  - Samenwerking met Gezinsbond: er is voldoende aandacht maar de respons/opvolging kan beter.
  - Samenwerking met externen: in orde
  - Organisatie evenementen: in orde (cfr. Draaiboeken)
  - Organisatie wintersport: komt voldoende aan bod
  - Organisatie zomersportkampen: komt voldoende aan bod. Ad hoc werkgroep? (minderheidsstandpunt)
  - We zijn een multisport-federatie: duidelijk maar blijven benadrukken
  - Ledenaantallen: komt voldoende aan bod
  - Goed bestuur: komt voldoende en met vaste regelmaat aan bod
  - Opvolging beleidsplan: komt voldoende aan bod volgens vaste agenda maar mag nog altijd meer zijn (minderheidsstandpunt)
  - Sportwetgeving (decreet e.a. wetgeving die we dienen te volgen): ok (onvoldoende : minderheidsstandpunt)
  - Personeelsaangelegenheden komt voldoende aan bod
  - Clubwerking: de aanpak van clubondersteuning en de problematiek van clubs mag meer aan bod komen. (50 %)
  - Opleidingen sportief & administratief: voldoende aan bod maar wat met haalbaarheid VSF/dynamo voor werkende mensen (vaak overdag). Steeds handouts voorzien bij eigen opleidingen.
- Toegevoegde items (1 x) die meer aandacht vragen**
- Werking provincie/gewesten
  - G-sport
  - Gendergelijkheid
- Toegevoegd item met akkoord:**
- Algemeen (principe bevraging zelf)

Beslissing: De RVB gaat akkoord met de samenvatting van de bevraging en de mogelijke opvolging waar mogelijk ook bij de minderheidsstandpunten.



Opvolging/to do (wie doet wat tegen wanneer?): het secretariaat volgt op in samenspraak met de voorzitter en de werkgroep 'Goed Bestuur'.

#### **Agendapunt 6: Beleidsplan 2021-2024: opstart/afspraken/agenda**

Inleiding: Roland/Freddy

Het (decretaal verplichte) beleidsplan 2021-2024 dient klaar te zijn tegen 1/9/2020 (indieningsdatum). Tijdens de vorige RVB werd de officiële start gegeven en het mandaat om een planningsteam op te richten. Er werd voorgesteld om naast een aantal vaste medewerkers (3) ook 2 bestuurders en 2 leden van de AV te betrekken. Vanuit De AV zijn er geen effectieve kandidaturen binnen gekomen, wel enkele onthoudingen.

Dit betekent dat we momenteel beperkt zijn tot 4 vaste medewerkers en 2 bestuurders.

Bespreking/discussie:

Er wordt voorgesteld om toch nog eens een oproep te doen naar de algemene vergadering. Een eerste samenkomst best nog dit jaar (9 of 17/12)? Roland checkt bij collega's. Verder wordt er voorgesteld om terug te werken met een beleids- en personeelstreffen in een korte weekendformule (juni 2020 naargelang stand van zaken maar zeker niet later gelet op de eindredactie (per 1/9/2020)).

Beslissing: RVB unaniem akkoord met bijkomende oproep en werkwijze samenkomst en beleidstreffen.

Opvolging/to do (wie doet wat tegen wanneer?): het secretariaat volgt dit verder op.

#### **Agendapunt 7: Nieuws i.v.m. activiteiten & producten Gezinssport Vlaanderen: clubwerking, sportvakanties, events, vorming, projectwerking, automatisering, VSF, Sport Vlaanderen, samenwerkingsakkoord Gezinsbond, vergaderagenda 2020.**

**7.1. clubwerking:** huidige stavaza aantal leden (d.d. 22/11):

- 37.460 aangesloten leden (incl. E-leden)
- Vermoedelijk ongeveer 32.650 subsidieerbare leden (die een erkende sporttak beoefenen), deadline indiening 15/12.

**7.2. sportvakanties**

- Zomeraanbod 2020: [programma & prijzen](#)

Nieuw:

- weekendformules i.s.m. Vayamundo (sponsor Familie Fit)
- gezinssportkampen zeilen en paardrijden i.s.m. Sport.Vlaanderen
- grootouder-kleinkindvakantie in De Bosberg
- Wintersportprogramma 2019-2020
  - Afgelopen zaterdag (23/11) teambuilding begeleiders in Oostmalle (34 aanwezig)
  - Materiaal en info kerst-nieuwjaar is verdeeld
  - Stand van zaken: zie de bijlage met overzicht per hotel: [2019\\_11\\_22\\_Inschrijvingen-winter.xls](#)



- Wat werd geannuleerd: Schladmingerhof (3 deeln. ingeschreven- nieuwjaar) en de appartementen (geen inschrijvingen krokus)
- Momenteel 902 inschrijvingen (kleine daling tov 2018-2019: 951)
- Welke hotels verwachten extra aandacht en promo:
  - Krokus: Miralago en Brandwirt
  - Pasen: alle hotels met speciale aandacht voor de jeugd

### **7.3. events**

- Deelname Warmathon in Brussel op donderdag 19 december, met collega's, vrijwilligers en familie. Huidig aantal deelnemers: 17.
- Zoektochten Roeselare: nu zaterdag 30 november prijsuitreiking
- Zoektochten 2020 Sint-Truiden: gewesten en afdeling zijn geïnformeerd, eerste afspraken zijn gemaakt.
- Nationale wandel- en fietsdag: Herenthout (via Gezinsbond en sportclub): zondag 28 juni 2020

### **7.4. vorming**

- Opleiding monitor watergewinning Limburg op 6; 13, 20 maart en 24 april in Home Fabiola te Maasmechelen
- Startconcept 'Gezinssportbegeleider' op 30/11 te Aalst

### **7.5. projectwerking**

Afwachten beslissing minister per 15/1/2020 over 4 ingediende beleidsfocussen en de vraag of zich daar ook een besparingstrend aandient...

### **7.6. automatisering**

- Samenwerking met Statik loopt vlot. Sprint 3 werd ondertussen afgewerkt; vakanties aanmaken en begeleiders toekennen aan een initiatief is al mogelijk. [Demo!](#) > volgende vergadering (januari)
- Eerste overleg tussen ICT en Statik achter de rug. Weinig documentatie binnen Gezinsbond beschikbaar, waardoor het moeilijk inschatten wordt hoe de integratie met de systemen van de Gezinsbond (ledendatabase en boekhouding) zal verlopen (aanpak & budget?).
- Opvolging: overleg met boekhouddienst en ICT.

### **7.7. VSF**

De Vlaamse Sportfederatie heeft nota genomen van de beleidsnota sport en plant kortelings een overleg in met de bevoegde minister (Weyts, NVA). Voorlopig is het niet duidelijk hoe de besparingen in onze sector zullen worden doorgevoerd. Ook wat betreft projecten in het kader van beleidsfocussen is er nog totaal geen duidelijkheid. De beleidsnota is in dit opzicht erg vaag.

De huidige directeur sport (Sophie Cools) van VSF heeft ontslag ingediend bij VSF en wordt hoofd subsidiëring Sport Vlaanderen en wordt dus o.m. voor onze subsidies de verantwoordelijke.

### **7.8. Sport Vlaanderen**

De volgende deadlines en indieningsdata zijn:

- Indieningsdatum erkende leden: 15/12/2019 (zie boven voor stand van zaken)





- Rapportering basiswerking, beleidsfocussen en jaarrekening 2019: 01/04/2020

### **7.9. Samenwerkingsakkoord Gezinsbond**

De bijlage aan het samenwerkingsakkoord is rond (zie bijlage map). In dit kader is via SCW/vrijwilligerswerk uiteindelijk (18 oktober) een mail gestuurd uit naam van de algemeen directeur naar een aantal afdelingen op basis van de lijst SCW-activiteiten.

Er is een overleg geweest op 23/9 in het kader van communicatiemogelijkheden, Het structureel vzw overleg in september is niet doorgegaan en wordt (mogelijks) verplaatst naar 5 december.

### **7.10. Vergaderagenda 2020**

Voorstel op basis van agenda Gezinsbond (overlappingsen vermijden). Volgende data worden aanvaard:

#### **Raad van Bestuur:**

Dinsdag 28/1

Donderdag 5/3: rekeningen 2019

Dinsdag 12/5

Woensdag 23/9: begroting 2021

Dinsdag 24/11

#### **Algemene Vergaderingen**

Zaterdag 21/3: rekening 2019 + goedkeuring nieuwe statuten + denkmoment (ganse dag, eventueel extern?).

Voorstel 'Sportpark De Nekker' te Mechelen.

Woensdag 21/10: begroting 2021

#### **Beleidscommissies e.a.**

Fin. comm.: dinsdag 10/3

Werkgroep beleidsplan start? Voorkeur 17/12/**2019**...afchecken collega's en werkgroepkandidaten na oproep

Beleidsstreffen: Oostmalle 13/14 juni 2020 (zaterdag/zondag, 1 overnachting)

Comm. Goed bestuur? Voor RVB januari, afhankelijk statuten...? Nog te bepalen

Comm. EVS/MVS? 7 januari 2020 (Gent)

### **7.11. Vraag tot samenwerking MOIVO (advertenties 'Sportief')**

We hebben een voorstel tot samenwerking ontvangen op het vlak van werven van advertenties in eerste instantie voor 'Sportief' (na vraag en persoonlijk overleg) van MOIZO (Antwerps communicatiebureau, zie [www.moizo.be](http://www.moizo.be)) vertegenwoordigd door Dhr. Peter de Vester.

Het voorstel tot overeenkomst zou erin bestaan dat zij de nieuwe werving voor ons doen aan een commissie vanaf het aprilnummer 2020. Ze gebruiken hiervoor onze bestaande mediakit.

**Conclusie?** De RVB is akkoord om op te starten mits de gevraagde aanpassingen aan de overeenkomst (evaluatie na 1 jaar, min. 25.000 euro omzet, stopzetting mogelijk indien magazine stopt).

### **7.12. Externe Revisor behouden?**

De vraag om de noodzaak om een externe revisor kwam ter sprake op de commissie 'goed bestuur'. We legden de vraag voor aan de subsidiërende overheid en die antwoorden al formeel dat het niet moet als je een interne controlecommissie hebt. (geen bestuurders, wel AV)



Voor het garantiefonds reizen, die een attest van de omzet verwachten via een revisor kregen we volgend antwoord:

Besluit: de RVB beslist om de revisor te behouden.

#### **Agendapunt 8: Rondvraag**

Kwaliteit van de lidkaart. Wordt bekeken in functie van sportjaar 2021. Er werd reeds gevraagd naar de kwaliteit van de kortingskaart Gezinsbond omdat deze intern kan gedrukt en verwerkt worden maar er gebeurde nog geen test. Uiteraard dienen deze kaarten gedrukt (extern). (wordt opnieuw nagevraagd)

Volkssporten en spelkoffers Limburg: de provinciale Gezinsbond vraagt om deze over te nemen van de werkgroep sport. Er wordt echter beslist om het materiaal toch te behouden als eigendom van Gezinssport Vlaanderen (Limburg) en er wordt aangedrongen om de samenwerking Gezinsbond-Gezinssport Vlaanderen te vermelden in de promotie op de website van Gezinsbond Limburg. Voor Gezinssport Vlaanderen is de naambekendheid en promotie binnen Gezinsbondkringen belangrijk.

Einde vergadering: 20.45u

Verslaggever: Roland Willox

